

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ลำดับ	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการป้องกันการทุจริต
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กระบวนการขอใบอนุญาต จัดตั้งโรงเรียนเอกชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ กระบวนการระบบการประเมิน วิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

	ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน			
<p>หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ เนื่องจากกระบวนการ ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น เป็นภารกิจของสำนักงาน ก.ค.ศ.</p>				
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการจัดทำร่าง ขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ กรณีการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ไม่มี	<p style="text-align: center;">มาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. กำหนดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคัดเลือกคู่สัญญา ๓. ตรวจสอบความถูกต้องตรงกันของเอกสารประกอบ ก่อนอนุมัติจ่ายเงิน เช่น ใบสั่งซื้อ ใบรับแจ้งหนี้ ใบรับสินค้า เป็นต้น ๔. กำหนดให้มีการทบทวนและประเมินคู่ค้า อย่างสม่ำเสมอ ๕. กำหนดให้มีการทบทวนขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุเสมอ ๖. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุทุกเดือน ๗. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างเสริมความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน</p>

				๘. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงาน อย่างไรใกล้ชิด
๔.	การบริหารงานบุคคล กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการ (การขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้)	ไม่มี	ไม่มี	<p align="center">มาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มาตรการ No Gift Policy</p> <p>๒. กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การโอน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ให้มีความชัดเจน</p> <p>๓. กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนอย่างชัดเจน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของคณะกรรมการ</p> <p>๔. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ การสร้างเสริมความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงาน อย่างไรใกล้ชิด</p>

(ลงชื่อ).....

(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดน่าน