



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความโปร่งใส
มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย นำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยสุจริต เป็นธรรมและมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกการตรวจสอบการทำงานให้มีความโปร่งใส ภารกิจ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมใด ที่มีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งอาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสหรือมีการทุจริต

๔) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย จัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อ จัดจ้างให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อย่างเคร่งครัด

๕) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย กำหนดมาตรการและสร้างระบบการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๖) กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือไม่ชอบบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัว

(๒) ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติกรใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่นั้น

(๓) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

กรณีฝ่าฝืนถือว่าเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี

๗) ในกรณีมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติดมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้ศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๘) ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าถ้าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

๑.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบ

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความเป็นเจ้าขององค์กร ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว รักและหวงแหนองค์กร

๔) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กระตุ้นจิตสำนึกในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของประเทศ ของหน่วยงาน และองค์กร

๖) ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย สนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลบุคคลที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริตมีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและมีธรรมาภิบาลในการทำงาน

๑.๓ มาตรการสร้างกลไกและระบบในการป้องกันการทุจริต

๑) สร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างของเหตุการณ์ที่นำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางปกครองเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งสร้างช่องทางร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่มีการสงสัยว่าจะส่อไปในทางทุจริตในหน่วยงาน

๒) บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสภายในองค์กร

๑) ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม มีการสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๓) ให้กลุ่มนโยบายและแผน จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการด้านความโปร่งใส อย่างเพียงพอและเหมาะสม

๒.๒ การริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มีแนวทางหรือกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและหลากหลาย เช่น การให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ร่วมแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส การคิดค้นนวัตกรรมหรือช่องทางใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส การจัดสื่อรณรงค์ การกำหนดช่องทางให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงาน การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เป็นต้น

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

(๑) มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว

(๒) มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง การประกวดราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

(๓) มีข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลทำได้สะดวก

๒) การมีระบบตรวจสอบภายใน

(๑) มีการตรวจสอบภายในอย่างครอบคลุม

(๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) การเผยแพร่ผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

(๑) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านให้กับกลุ่มภายในที่รับการประเมินทราบ

(๒) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน และแจ้งผลการตรวจสอบภายในให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ

๔) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

(๑) เผยแพร่งานตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบโดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ หรือเอกสารรายงานประจำปี

(๒) มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางและกระบวนการต่าง ๆ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

(๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมโดยระบุประเด็นที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วม ซึ่งจะต้องเป็นไปตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๕) การใช้ดุลพินิจ

(๑) มีคู่มือหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

(๒) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

(๓) มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน

(๔) มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน

๖) การใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

(๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๑.๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๑.๓) มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงานล่วงหน้า

๑.๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๕) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๒.๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒.๓) มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดน่านที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒.๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุ
และแต่งตั้งบุคลากร

(๓) การพัฒนาบุคลากร

๓.๑) มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดน่านที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดน่านที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓.๓) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล

๓.๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนา
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๓.๕) มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๒.๔) มีการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑) ให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยกำหนด
ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เฟซบุ๊กสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดน่าน และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน
กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านได้

๒) กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ให้ศึกษาธิการจังหวัดน่านดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้คำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ
กระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ
กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ
สร้างความเชื่อมั่นใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป โดยกำหนดมาตรการทางคุณธรรม
และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นหลัก
ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และยื่นหยัดกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม

(๒) ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

(๙) ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ

๔) มาตรการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ

(๑) ระบบการบริหารงานด้านการคลัง

นำระบบอิเล็กทรอนิกส์จัดการทางการเงิน โดยการจ่ายเงินต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านให้กับผู้มาใช้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลีกเลี่ยงการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มีความโปร่งใส เป็นธรรม

๒.๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีซึ่งครอบคลุมรายละเอียดสาระสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้ค้ำมีเวลาเตรียมการและมีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

๒.๒) มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔) มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลาง

๒.๕) มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้าง

๒.๖) มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

(๓) ระบบการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

มีความประหยัดและคุ้มค่าโดยงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี
ต้องมีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรร คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งมีคณะกรรมการ
ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(๔) ระบบการบริหารงานบุคคล

มีการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลโดยมีระบบการให้คุณ
และให้โทษอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๔.๑.๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ
ได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบทางราชการกำหนด

๔.๑.๒) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมให้มากที่สุด ให้มีการแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม
ในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

๔.๒) มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทุกระดับ
อย่างชัดเจน และเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๔.๓) การแต่งตั้งโยกย้าย มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์
ขั้นตอนการดำเนินการ คุณสมบัติของบุคคลไว้อย่างชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
กำหนด

๔.๔) พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดน่านมีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยร่วมมือกับหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล
ศึกษาธิการจังหวัดน่าน