

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้แจ้งกลุ่มทุกกลุ่ม ยกเว้นกลุ่มนิเทศ ติดตาม ประเมิน เน้นการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการในสังกัด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่ง ที่ ๔๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสิริศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน โดยที่ประชุมของ คณะกรรมการฯ พิจารณาเป็นรายบุคคลแล้ว เห็นว่าข้าราชการบางรายยังกำหนดตัวชี้วัดไม่ครอบคลุมภารกิจของ งาน รวมทั้งให้กำหนดระดับค่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน จึงได้มอบหมายให้กลุ่มนำกลับไปดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติม พร้อมทั้งลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน เพื่อจะได้เสนอผู้ประเมิน (ศึกษาธิการจังหวัดน่าน) พิจารณา นั้น

บัดนี้ กลุ่มได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมตามมติที่ประชุม พร้อมทั้งลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแบบประเมิน ดังแนบ

(นางวาสนา จินตเวชศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

30 ม.ค. 66

ตรวจสอบ

(นายศรารุท ศิลป์ท้าว)

เรียน ศธจ.น่าน

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรอนุมัติอนุญาต

(นางสาวสุวิรินทร์ เพ็ญธัญญการ)
รองศึกษาธิการจังหวัดน่าน

30 ม.ค. 2566

- รวมน

- ศธจ.น่าน

(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)
ศึกษาธิการจังหวัดน่าน 51

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสรีรศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ที่ ๔๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓.๒ วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ โดยในแต่ละตัวชี้วัดให้มีการประเมินอย่างน้อย ๒ มิติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ที่ ๔๔๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงาน หรือสำนักหรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบด้วย

๑. ศึกษาธิการจังหวัดน่าน, ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม (ยกเว้นกลุ่มนิเทศฯ), กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล, กรรมการและเลขานุการ
๔. นายศราวุธ ศิลป์ท้าว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ, กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ประชุมปรึกษาหารือพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน หากมีปัญหาอุปสรรคอันใดเกิดขึ้น ให้รีบรายงานให้ ศึกษาธิการจังหวัดน่าน ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทวน.....
๑๓.๑๒.๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ที่ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ/สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้แจ้งกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย เพื่อดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แล้วนั้น

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ/สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านตามร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ และขอเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาตัวชี้วัด ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสิริศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในคำสั่งและหนังสือเชิญคณะกรรมการประชุม

๒. เป็นประธานการประชุม ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม

สิริศึกษา

ตรวจเสนอ

(นายศราวุธ ศิลปัทว)

(นางวาสนา จินตเวชศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๘ ธ.ค ๖๕

๙ ธ.ค ๖๕

- ลงนาม/ลง

- ลงมติ.

(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

สำเนาฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม(ยกเว้นกลุ่มนิเทศฯ)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดไว้ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วไประยะ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานหรือสำนักหรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน

๕. สำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ขอให้ทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากศึกษาธิการภาคก่อนนำมาจัดทำเพื่อการประเมินการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงให้กลุ่มทุกกลุ่ม (ยกเว้นกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล) ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามลักษณะงานข้อ ๒.๑ - ๒.๓ อย่างน้อย ๓ ตัวชี้วัด
 ๒. การเพิ่มพูนความรู้ในการพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ตัวชี้วัดตามแบบที่กำหนด
 ๓. ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้นำเสนอ คณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดฯ ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)
ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

1๑๓๖ มน
พรชญา อธิ
อุทวิธ ๕๖
มน ๕
อังกษร f

ร่าง.....
พิมพ์.....
๑๑๓๖.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดไว้ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วไประหว่าง

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานหรือสำนักหรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน

๕. สำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ขอให้ทำความเข้าใจข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากศึกษาธิการภาคก่อนนำมาจัดทำเพื่อการประเมินการปฏิบัติราชการ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โดยให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้ง กำหนดให้การ เพิ่มพูนความรู้ในการพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงเห็นควรแจ้งกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยตรวจสอบภายใน (ยกเว้นกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล) ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามลักษณะงานข้อ ๒.๑ - ๒.๓ อย่างน้อย ๓ ตัวชี้วัด
๒. การเพิ่มพูนความรู้ในการพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ตัวชี้วัดตามแบบที่กำหนด
๓. ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้นำเสนอ คณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

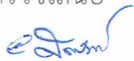


(นางวาสนา จินตเวชศาสตร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

10 พ.ย. 65

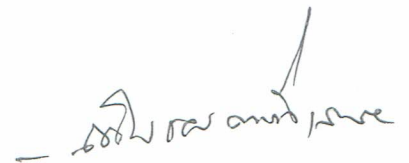
ตรวจเสนอ



(นายศราวุธ ศิลป์ท้าว)



10 พ.ย. 65



(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ห้องฝึกอบรมกลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 1157
หน้าห้อง 9 2565 15.06

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 1339
วันที่ 9 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 65
เวลา

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
- กลุ่มอำนวยการ
 - กลุ่มนโยบายและแผน
 - กลุ่มบริหารงานบุคคล
 - กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 - กลุ่มเอกชน
 - กลุ่มลูกเสือ
 - หน่วยตรวจสอบภายใน



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๙๐๐๙

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๑๑๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ ต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ สำหรับแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๐๔๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

/๔.ให้มี...

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานหรือสำนักหรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สำหรับตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปไว้อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด ขอให้ดำเนินการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย

๕. สำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด ขอให้ทำความตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากศึกษานิเทศก์ภาคก่อนนำมาจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานบรรลุเป้าหมายตามกำหนด

๗. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนแปลงแผนงานภารกิจ แนวนโยบายภายในส่วนราชการ รวมถึงสภาวะการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดผลงานและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินได้ตามความเหมาะสม แต่การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าวต้องไม่เกิดขึ้นเพราะผู้ได้บังคับบัญชาไม่สามารถปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชาได้

๘. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.bga.moe.go.th/๒๐๑๘/> (เมนูดาวน์โหลด หัวข้อเอกสารด้านการบริหารงานบุคคล)

พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ในสังกัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงขอให้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ ๒๖
โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๕๓ ๒๖๖๕
โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓ ๐๒๖๕