



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มีภารกิจรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน และการปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน และตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน มอบหมาย ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนางานด้านวิชาการของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับจังหวัด สั่งการ กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดน่าน ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่างๆ ในระดับจังหวัด เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในด้านต่างๆ เช่น การวางแผนกำลังคน การเตรียมอัตรากำลังทดแทนเพื่อรองรับกรณีการได้รับแต่งตั้ง ย้าย และโอนข้าราชการ และการเกษียณอายุราชการ การสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และอาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ผู้ปฏิบัติมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

## นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

### ๑. ด้านระบบงานบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน พิจารณาการกำหนดกรอบอัตรากำลังการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน (ลูกจ้างชั่วคราว) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้ตามความจำเป็นของหน่วยงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน บริหารงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรตามความจำเป็นของหน่วยงาน

๑.๒ ต้องดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน เพื่อเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเนื่องจากขาดอัตรากำลัง

๑.๔ การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานเพื่อให้หน่วยงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ๒. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการโยกย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษาพิเศษ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ดำเนินการวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามคุณสมบัติที่กำหนด การสรรหาคณบดี คณบดี เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศรับสมัครของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษาพิเศษ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มีการประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะเหมาะสมกับงาน

๒.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งและการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินคุณสมบัติ ประเมินบุคคลของผู้เข้ารับการประเมิน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๒.๔ การขอช่วยราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษาพิเศษ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน



๒.๕ การกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านการสรรหา คัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการโยกย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถตามศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๓ การพัฒนา และสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมและกิจกรรมที่สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

๓.๔ พัฒนางานด้านจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การอุทิศตนเพื่อประโยชน์ขององค์กร

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรมตามตำแหน่ง/สายงาน รวมถึงการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ของสถาบันพัฒนาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น การอบรมพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น

๓.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

### ๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน จัดให้มีระบบการประเมินผลเพื่อเป็นแนวทางในการสะท้อนถึงความรู้ความสามารถ และประสิทธิผลของงาน โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงาน ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน และเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อย่างเป็นธรรม ภายใต้รูปแบบของคณะกรรมการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้

#### แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔.๒ ขั้นตอนการประเมินผล ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีการกำหนดข้อตกลงร่วมกัน

๔.๔ ผู้บังคับบัญชามีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ที่อยู่ในระดับดีเด่น และ ดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๕ ผู้ประเมินมีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินเป็นรายบุคคล

๔.๖ มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔.๗ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการประเมินเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยสอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะของบุคลากร

#### ๕. ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ตระหนักถึงความสำคัญต่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานด้วยความผาสุก

##### แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ เสนอแนะนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การย่องย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษาพิเศษ

๕.๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษาพิเศษ มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานด้วยความผาสุก เกิดความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน

๕.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเข้ารับรางวัลประเภทต่างๆ เช่น คนดีศรีน่านแห่ง สป. , การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

#### ๖. ด้านการรักษาวินัย การส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

##### แนวทางปฏิบัติ

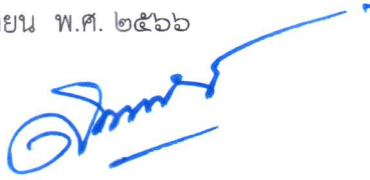
๖.๑ ส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ให้มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ เผยแพร่ความรู้ทางจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ

๖.๓ ให้คำปรึกษาเรื่องการปฏิบัติตามจริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

๖.๔ การติดตามกำกับดูแล ประเมินผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม  
รักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)  
ศึกษาธิการจังหวัดน่าน