



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูพาน เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูพาน เขต ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูพาน เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม	หมายเหตุ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูพาน เขต ๒					
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๖	กลุ่มอำนวยการ	-
๒.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๔๓	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-
๓.	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๒๘	กลุ่มกฎหมายและคดี	-
๔.	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	๑๑๖	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษาบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

ความหมายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. “การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใบบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒. “การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน <http://www.peonan.go.th> หัวข้อ “การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ สังกัดสพ.น่าน เขต ๒” และยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พร้อมเอกสารประกอบ

การพิจารณา ที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน <http://www.peonan.go.th> หัวข้อ “การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ สังกัดสพ.น่าน เขต ๒” ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเองและจัดส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เลขที่ ๕๐๖/๒ ถนนสมนเทวราช ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐ โดยมุมซอง ด้านล่างซ้าย ระบุข้อความ “สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการฯ”

ทั้งนี้ จะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหลังวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับคัดเลือก

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน สมบูรณ์ตามที่กำหนด) (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับคัดเลือก ตามแบบและจำนวนหน้าที่กำหนด (ถ้าหากจำนวนหน้าเกินจะอ่านเฉพาะที่กำหนด) (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ แบบนำเสนอผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) ที่โดดเด่นต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง แต่ละเรื่องความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) โดยให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด ทั้งนี้ให้เฉพาะผู้ประสงค์สมัครที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นผู้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เท่านั้น (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๔ เอกสารหลักฐานตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง องค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนด จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

๔.๕ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่มีรายละเอียดครบถ้วน สมบูรณ์ ตั้งแต่ที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติ

๔.๖ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ

๔.๗ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)

๔.๘ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญ การสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๔.๑๐ กรณีขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่งเดิมในปัจจุบัน กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้ส่งแบบคำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมแนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานทุกคำสั่งที่นำมาอ้างอิง

แบบคำขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามแบบที่ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๔) พร้อมกับแนบเอกสารประกอบทุกฉบับ

๔.๑๑ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๔.๑๒ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

หมายเหตุ เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นสำเนาและส่งเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกรับรองสำเนา เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรอง ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณทุกหน้า ทั้งนี้ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องนำ เอกสารหลักฐานมาประกอบการสมัครให้ครบถ้วน หากขาดเอกสารข้อใดข้อหนึ่งอาจไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับ การคัดเลือกหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แล้วแต่กรณีและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายใน ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน ถนนสุนทรเทวราช ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน <http://www.peonan.go.th>

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล

จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (เอกสารหมายเลข ๕)

โดยประเมินความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ทั้งนี้อาจจัดให้มีการสัมภาษณ์ผ่านทางระบบออนไลน์ ในกรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โควิดคิดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังคงแพร่ระบาด และหรือในสถานการณ์ที่เห็นสมควร (ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน)

๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๖.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๖.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่ม ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๖.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๖.๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และมาตรฐานการเทียบตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน เทียบกับ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษานั้นเป็นสำคัญ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ให้นำคะแนนมาจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ได้รับคะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก (โดยมีคะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๗.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๗.๓ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นผู้มีความ ติความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะกำหนดในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด น่าน ถนนสุนทรเทวราช ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดน่าน <http://www.peonan.go.th>

๙. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๑ ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น โดยการคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว เมื่อแต่งตั้งจนครบตำแหน่งว่างแล้ว บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก และผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาฯ และเอกสารประกอบการสมัครไว้ หากไม่ได้รับการพิจารณาถือว่าแบบคำขอเป็นอันยกเลิก

๙.๒ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะมีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดน่าน มีมติอนุมัติ และหรือ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดมีมติอนุมัติ

๙.๓ การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครครั้งนี้ หรือมีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. หรือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน กำหนดจะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่านจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางฉันทวรรณ นิลอรุณ)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ปฏิทินดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองน่าน เขต ๒

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕)

.....

ประกาศรับสมัครคัดเลือก

ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

รับสมัครคัดเลือก

ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
(ในวันและเวลาราชการ)

ตรวจคุณสมบัติ

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ดำเนินการคัดเลือก

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประกาศผลการคัดเลือก

ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่
เกิน ๖ เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา

๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น.....สังกัด.....

ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

 เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/ ๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอ ย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....

/๘. ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละบาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นาย/นาง/นางสาว.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งเลขที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา..... เขต

เรื่อง
(เสนอเพียง ๑ เรื่อง เป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหัวข้อต่อไปนี้)

หลักการและเหตุผล.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้เสนอแนวความคิด
วัน/เดือน/ปี.....

ผลงานลำดับที่

แบบนำเสนอผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

ของ.....

๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๔. สาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ

๕. ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๕.๑ ชื่อตำแหน่งสัดส่วนของผลงาน.....%

๕.๒ ชื่อตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

รวม = ๑๐๐ %

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้เสนอผลงาน)

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอปบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่สังกัด.....
คุณวุฒิ.....วิชาเอกสาขา.....ตั้งแต่วันที่.....
ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่
ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปีเดือน.....วัน
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัอีกปีเดือน.....
วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonับเกี่ยวกั
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่..... สังกัดกลุ่ม สำนัก..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังนี้ ๑. ๒. ๓. ฯลฯ ๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังนี้ ๑. ๒. ๓. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครฯ
(.....)
วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายงานที่อ้างด้วย



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะได้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางณัฏฐพร นิลอรุณ)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

.....

๑. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

๑. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติคุณลักษณะอื่นๆ
และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่
กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.ด้านความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ	
๑.๑ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๒ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
๑.๔ การรักษาวินัย	๕ คะแนน
๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
๑.๖ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
๑.๗ ข้อเสนอแนวความคิด	๓๐ คะแนน
๒.ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

ด้านความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๗๐ คะแนน) และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือสำเนาวุฒิบัตร เอกสารหลักฐานอื่นๆ และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ดังนี้

๑.ด้านความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบ (๗๐ คะแนน)

- ๑.๑ อายุราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)(๑๐ คะแนน)
 - ๑.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๑.๑.๒ ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน
- ๑.๒ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)
 - ๑.๒.๑ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ๕ คะแนน
 - ๑.๒.๒ ระดับปริญญาตรี ๔ คะแนน
 - ๑.๒.๓ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขอย้ายหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้ายนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัครเข้ารับการพิจารณา (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)
 - ๑.๓.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ๑.๓.๒ ตั้งแต่ ๖ - ๙ ปี ๔ คะแนน
 - ๑.๓.๓ ตั้งแต่ ๑ - ๕ ปี ๓ คะแนน
- ๑.๔ การรักษาวินัย (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/ ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖) (๕ คะแนน)
 - ๑.๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
 - ๑.๔.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

/๑.๕ การได้รับ...

๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๒ ชั้นหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๖ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ๑.๕.๑ ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ได้ ๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๑.๕.๓ ได้ต่ำกว่า ๔ ครั้ง | ๖ คะแนน |

๑.๖ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑.๖.๑ เพื่ออยู่รวมคู่สมรส | ๕ คะแนน |
| ๑.๖.๒ เพื่อดูแล บิดา มารดา หรือบุตร | ๔ คะแนน |
| ๑.๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ คะแนน |
| ๑.๖.๔ เหตุผลอื่นๆ | ๒ คะแนน |

๑.๗ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๓๐ คะแนน) ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบที่กำหนด โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ให้นำคะแนนขององค์ประกอบด้านที่ ๑-๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ด้าน มากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๓. การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๔. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นผู้ที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ฉ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ข. วิธีการ เจื่อนไซ และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจื่อนไซ และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)**

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

๑. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความประพฤติ
คุณลักษณะอื่นๆ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ
ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน	
๑.๑ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๒ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
๑.๔ ได้รับคำสั่งมอบหมายงาน	๑๐ คะแนน
๑.๔ การรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
๑.๗ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
๑.๘ ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๑.๘ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน/แนวคิดพัฒนางาน	๒๕ คะแนน
๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน
รวม	๑๕๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือสำเนาวุฒิบัตร เอกสารหลักฐานอื่นๆ และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๑.๑.๑ มากกว่า ๒๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๑.๑.๒ มากกว่า ๑๕ ปี ถึง ๒๐ ปี	๙	คะแนน
๑.๑.๓ มากกว่า ๑๐ ปี ถึง ๑๕ ปี	๘	คะแนน
๑.๑.๔ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๗	คะแนน

๑.๒ วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (๕ คะแนน)

(สาขาวิชาตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)

๑.๒.๑ ระดับปริญญาเอก	๕	คะแนน
๑.๒.๒ ระดับปริญญาโท	๔	คะแนน
๑.๒.๓ ระดับปริญญาตรี	๓	คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง	๕	คะแนน
๑.๓.๒ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๓	คะแนน
๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งนอกกลุ่มตำแหน่งว่าง	๑	คะแนน

/๑.๔ ได้รับคำสั่ง...

- ๑.๔ ได้รับคำสั่งมอบหมายงานหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา
- | | | |
|---|----|-------|
| ๑.๔.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน | ๘ | คะแนน |
| ๑.๔.๓ ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน | ๖ | คะแนน |
- ๑.๕ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)
- | | | |
|--|----|-------|
| ๑.๕.๑ ไม่เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยกระทำผิดจนถูกกล่าว
ตักเตือนหรือไม่เคยกระทำผิดจนถูกทำทัณฑ์บน | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๕.๒ เคยกระทำผิดจนถูกกล่าวตักเตือน | ๘ | คะแนน |
| ๑.๕.๓ เคยกระทำผิดจนถูกทำทัณฑ์บน | ๖ | คะแนน |
| ๑.๕.๔ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ | คะแนน |
| ๑.๕.๕ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน
หรือลดขั้นเงินเดือน | ๒ | คะแนน |
- ๑.๖ การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๒ ขั้นหรือ
เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๖ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)
- | | | |
|---------------------------------|----|-------|
| ๑.๖.๑ ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๖.๒ ได้ ๔ ครั้ง | ๘ | คะแนน |
| ๑.๖.๓ ได้ต่ำกว่า ๔ ครั้ง | ๖ | คะแนน |
- ๑.๗ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๕ คะแนน)
- | | | |
|-------------------------------------|---|-------|
| ๑.๗.๑ เพื่ออยู่รวมคู่สมรส | ๕ | คะแนน |
| ๑.๗.๒ เพื่อดูแล บิดา มารดา หรือบุตร | ๔ | คะแนน |
| ๑.๗.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ | คะแนน |
| ๑.๗.๔ เหตุผลอื่นๆ | ๒ | คะแนน |
- ๑.๘ ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยเป็น
ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี และผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ความสามารถความชำนาญ
และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวน
ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการ
ประกอบการพิจารณา

๑.๙ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจาก การเสนอวิสัยทัศน์ แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย โดยให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการด้วย

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและประสบการณ์ของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกมากน้อยเพียงใด
๒	ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่คัดเลือก	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่คัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กิริยาท่าทาง ท่วงท่าวาจา การสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณ ไหวพริบและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตัดสินใจ และการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

จ. เกณฑ์การตัดสินใจ

๑. ให้นำคะแนนขององค์ประกอบด้านที่ ๑-๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ด้าน มากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

/๒. ในกรณีที่มีคะแนน...

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๓. การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๔. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นผู้มีความรอบคอบและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ฉ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน กำหนด

ช. วิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
