



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะได้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้ได้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนันทกรณ์ นิลอรุณ)

ศึกษาธิการจังหวัดน่าน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

.....

๑. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)**

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

๑. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติคุณลักษณะอื่นๆ
และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่
กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.ด้านความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ	
๑.๑ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๒ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
๑.๔ การรักษาวินัย	๕ คะแนน
๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
๑.๖ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
๑.๗ ข้อเสนอแนวความคิด	๓๐ คะแนน
๒.ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๗๐ คะแนน) และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือสำเนาวุฒิบัตร เอกสารหลักฐานอื่นๆ และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ดังนี้

๑.ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ (๗๐ คะแนน)

- ๑.๑ อายุราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)(๑๐ คะแนน)
 - ๑.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๑.๑.๒ ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน
- ๑.๒ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)
 - ๑.๒.๑ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ๕ คะแนน
 - ๑.๒.๒ ระดับปริญญาตรี ๔ คะแนน
 - ๑.๒.๓ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขอย้ายหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้ายนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัครเข้ารับการพิจารณา (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)
 - ๑.๓.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ๑.๓.๒ ตั้งแต่ ๖ - ๙ ปี ๔ คะแนน
 - ๑.๓.๓ ตั้งแต่ ๑ - ๕ ปี ๓ คะแนน
- ๑.๔ การรักษาวินัย (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/ ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖) (๕ คะแนน)
 - ๑.๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
 - ๑.๔.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

/๑.๕ การได้รับ...

๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๒ ชั้นหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๖ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ๑.๕.๑ ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ได้ ๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๑.๕.๓ ได้ต่ำกว่า ๔ ครั้ง | ๖ คะแนน |

๑.๖ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑.๖.๑ เพื่ออยู่รวมคู่สมรส | ๕ คะแนน |
| ๑.๖.๒ เพื่อดูแล บิดา มารดา หรือบุตร | ๔ คะแนน |
| ๑.๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ คะแนน |
| ๑.๖.๔ เหตุผลอื่นๆ | ๒ คะแนน |

๑.๗ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๓๐ คะแนน) ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบที่กำหนด โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ให้นำคะแนนขององค์ประกอบด้านที่ ๑-๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ด้าน มากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๓. การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๔. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นผู้ที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ฉ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

/ช. วิธีการ เงื่อนไข...

ข. วิธีการ เจื่อนไซ และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจื่อนไซ และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)**

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดน่าน

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

๑. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความประพฤติ
คุณลักษณะอื่นๆ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ
ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน	
๑.๑ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๒ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
๑.๔ ได้รับคำสั่งมอบหมายงาน	๑๐ คะแนน
๑.๔ การรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
๑.๗ เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
๑.๘ ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๑.๘ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน/แนวคิดพัฒนางาน	๒๕ คะแนน
๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน
รวม	๑๕๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

ด้านความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือสำเนาวุฒิบัตร เอกสารหลักฐานอื่นๆ และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๑.๑.๑ มากกว่า ๒๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๑.๑.๒ มากกว่า ๑๕ ปี ถึง ๒๐ ปี	๙	คะแนน
๑.๑.๓ มากกว่า ๑๐ ปี ถึง ๑๕ ปี	๘	คะแนน
๑.๑.๔ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๗	คะแนน

๑.๒ วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (๕ คะแนน)

(สาขาวิชาตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)

๑.๒.๑ ระดับปริญญาเอก	๕	คะแนน
๑.๒.๒ ระดับปริญญาโท	๔	คะแนน
๑.๒.๓ ระดับปริญญาตรี	๓	คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง	๕	คะแนน
๑.๓.๒ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๓	คะแนน

/๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่ง...

๑.๓.๓	ดำรงตำแหน่งนอกกลุ่มตำแหน่งว่าง	๑	คะแนน
๑.๔	ได้รับคำสั่งมอบหมายงานหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา		
๑.๔.๑	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย	๑๐	คะแนน
๑.๔.๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	๘	คะแนน
๑.๔.๓	ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน	๖	คะแนน
๑.๕	ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)		
๑.๕.๑	ไม่เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยกระทำผิดจนถูกกล่าว ตักเตือนหรือไม่เคยกระทำผิดจนถูกทำทัณฑ์บน	๑๐	คะแนน
๑.๕.๒	เคยกระทำผิดจนถูกกล่าวตักเตือน	๘	คะแนน
๑.๕.๓	เคยกระทำผิดจนถูกทำทัณฑ์บน	๖	คะแนน
๑.๕.๔	เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔	คะแนน
๑.๕.๕	เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน	๒	คะแนน
๑.๖	การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๒ ขั้นหรือ เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๖ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)		
๑.๖.๑	ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๑.๖.๒	ได้ ๔ ครั้ง	๘	คะแนน
๑.๖.๓	ได้ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๖	คะแนน
๑.๗	เหตุผลขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๕ คะแนน)		
๑.๗.๑	เพื่ออยู่รวมคู่สมรส	๕	คะแนน
๑.๗.๒	เพื่อดูแล บิดา มารดา หรือบุตร	๔	คะแนน
๑.๗.๓	เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๑.๗.๔	เหตุผลอื่นๆ	๒	คะแนน
๑.๘	ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)		
ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยเป็น ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี และผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวน ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการ ประกอบการพิจารณา			

๑.๙ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจาก การเสนอวิสัยทัศน์ แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย โดยให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการด้วย

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและประสบการณ์ของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกมากน้อยเพียงใด
๒	ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่คัดเลือก	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่คัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณ ไหวพริบและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตัดสินใจ และการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

จ. เกณฑ์การตัดสินใจ

๑. ให้นำคะแนนขององค์ประกอบด้านที่ ๑-๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ด้าน มากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

/๒. ในกรณีที่มีคะแนน...

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๓. การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๔. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นผู้มีความรอบคอบและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ฉ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน กำหนด

ช. วิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
